

农民工

周刊

责任编辑：甘哲

E-mail: grbnmgzk@163.com

G 打工前沿

“村剧”新风口带动“流量再下乡”，这个可以有

兰德华

靠一部手机拍乡村情景剧“吸粉”800多万，贵州毕节小伙戴繁不仅成了村里的流量担当，更是众多返乡拍“村剧”青年大军中的典型。走红后，他先后成立了传媒公司和农业公司。

在各类短视频平台，靠拍“村剧”走红的返乡青年与乡村“大V”，不在少数。短视频热开始降温的当下，随着政策扶持与平台企业向农村市场的下沉，乡村情景剧又成新风口，促成了一波“流量再下乡”。

中国互联网信息中心发布的第53次《中国互联网络发展状况统计报告》显示，截至2023年12月底，我国网民规模达10.92亿人，其中农村网民规模达3.26亿人。网络视频用户规模达10.67亿人，占网民整体的97.7%。

庞大的用户量下，短视频红利期或远未结束，特别是对于和城镇比“网速”相对较慢的农村地区。

2021年以来，文化和旅游部全国公共文化发展中心统筹全国3000多家文化馆资源，实施乡村网红培育计划，发掘培育更多优秀乡村网红，助力乡村振兴和地方特色发展。

当乡土社会遇到短视频，当乡愁与乡情邂逅情景短剧，“村剧”井喷，或可为乡村地区再引一波流，为乡村振兴再培养一批网红“新势力”。

尽管目前“村剧”存在低俗化、同质化甚至抄袭等乱象，但作为一个新赛道，我们期待它在调动农村文化人才、盘活农村文化资源、吸引广大年轻人返乡创业等方面有所作为。同时，在政策与平台正确引导之下，让越来越多创作者拍出有内涵、有质感的作品，让更多人看到农村、看到农民。让农村、让乡土，被重新定义、被再次发现。让平台经济为乡村振兴带来“新产能”，让大流量澎湃乡村文化正能量。

分享移动互联网这一新公共基础设施带来的便与利，广大农村地区不仅不能缺席，更要深度参与，且期待能同城镇一样“不掉线”“网速快”。

随着越来越多用网、懂网的年轻人返乡，成为能使“新农具”、会干“新农活”的一代“新农人”，我们看到了希望所在。

一批批“戴繁”返乡，无论是拍“村剧”还是有其他创业计划，我们都乐见其成，给他们时间，让他们在时间里证明。

零工经济逐步壮大，权益保障问题待解

零工与企业如何更好实现双向奔赴？

阅读提示

近年来，零工经济迅速发展，截至2023年底，我国的灵活就业人口已达到2亿人。在零工经济逐步壮大的背后，一些问题也日渐暴露。专家建议，推进零工市场数字化，引入零工工伤意外保险机制，从而保障雇主和零工者的双向权益。

本报记者 李国

“我这里有一个驾驶员岗位，你有证不？”“我有B照，拉什么货？”“我在李河有个厂，需要把货外运，每月保底4000元，再加上货运量提成。”“我来试试！”“那你明天就到厂里来！”这是4月2日，在重庆万州区人力资源市场“零工市场专区”内，记者遇到的一位小厂老板与求职人员的招聘对话。

眼下正值招聘高峰，类似的对话频繁发生在重庆各区县的零工市场内。2022年7月，人社部等五部门专门印发的《关于加强零工市场建设完善求职招聘服务的意见》提出，更好支持多渠道灵活就业，促进零工人员实现就业。截至目前，重庆零工市场或零工驿站超过50余家。

《2022中国零工经济行业研究报告》认为，我国一线城市灵活就业用工占比达到25.6%，零工需求将不断释放，到2036年或能达到4亿人。面对快速发展的零工经济，“谁在找零活、谁在招零工？”“如何为零工市场的健康发展保驾护航”等问题引发关注。

新经济、新业态、新职业都有需求

近年来，随着各种零工平台的出现，如今的零工市场与当年的“马路市场”相较，在工作范围、工作内容等方面已大相径庭，甚至很多新经济、新业态、新职业都表现出了对零工的强烈需求。

日前，在重庆九龙坡区石坪桥街道后街零工市场内，不少快餐店、奶茶店、外卖平台以及劳务公司的工作人员，纷纷打出了招“短工”的招聘广告，其工资大多按照日结、周结的方式支付。

“以前，我们招聘这种临时性、季节性的

员工，大多是与第三方劳务中介公司合作，如今，各区县建立零工市场后，我们可以自行招聘了。”重庆一家奶茶品牌的招聘负责人王欢告诉记者，在奶茶售卖的高峰期，部分门店的人手不足，急需新的人员上岗。

同样，在重庆万州区、合川区等区县的零工市场内，建筑工地、装修公司、外卖平台、网约车公司等企业也在大量招聘零工，其发布的岗位除了有临时填补空缺的类型，也有工程师、注册咨询顾问等企业“缺一不可”但又“无须常驻”的岗位。

重庆市劳动模范毛铁表示，从企业的需求来看，主要是因为季节性、临时性、零散性的订单出现，使得企业出现了人员的缺口，也正是因为这些订单的特殊性，企业往往只愿意在短期内雇佣人手，零工岗位自然就出现了。

此外，不少小企业的财务、顾问等岗位也有明显的“需求导向”，即当企业提出需求后，这些人员能解决即可。因此，企业更愿意以“日结”的方式提供零工岗位。

有人因兴趣，有人当“跳板”，有人为创收

统计数据显示，截至2023年底，我国的灵活就业人口已达到2亿人，占全国就业人口的14.3%。灵活就业的需求每年保持在8%的速度提升，这意味着零工群体的规模正不断壮大。

那么，到底是哪些人有意愿从事零工呢？连日来，记者在重庆主城区多个零工市

场采访了几名不同年龄段的求职者。

“我本身就喜欢烘焙，离职后也尝试过在小区售卖亲手制作的糕点，刚开始反响还不错，后来业务就差了，来零工市场主要想看看有没有蛋糕店招短工。”今年28岁的夏滢说，她在一家房地产中介公司当了5年会计，离职后想到蛋糕店干几个月，挣钱补贴家用，工资极易被拖欠。”

张后辉表示，为解决项目上零工的后顾之忧，项目对工人实行动态管理，一边完善零工入场备案手续，一边提示零工退场前到项目报备工资是否结清，并在显著位置张贴各单位负责人的联系方式。

同样，中建五局三公司西南公司项目管理部副经理张超也谈到，公司专门建立了“结对帮扶”机制，即由项目管理人员每人认领几名零工，负责他们的入场教育、作业交底、落实工资等问题，确保零工的合法权益不受侵害。

对此，重庆工商大学成渝地区双城经济圈协同发展研究中心研究员莫远明认为，未来要在推进零工市场数字化和规范建设上下功夫，切实提高基础数据库的精准性，为务工人员提供智能化的用工匹配需求。

重庆九龙坡区人大智库专家唐世湧认为，要依法监管职业中介机构，严厉打击黑中介，对发布虚假信息或以招聘为名牟取不正当利益的不法行为严惩。他还建议，应完善劳动法的相关规定，明确适用于零工经济业态的新型用工关系，通过平台引入零工工伤意外保险机制，保障雇主和零工者的双向权益。

零工与企业“双向奔赴”需法治护航

尽管零工市场方兴未艾，但在零工经

“工业倍增”计划
助推县域经济发展

3月29日，在日照京林产家具有限公司，工作人员在生产设备前忙碌。

近年来，山东省日照市岚山区深入实施“工业倍增”计划，在持续改造提升传统动能的基础上，依托港口优势、钢铁产业集群，着力培育新动能，做好“优存量、扩增量”文章，助推县域经济高质量发展。据悉，今年1月至2月，该区规模以上工业企业完成产值421.3亿元，呈现出稳中有进发展态势。

新华社记者 郭绪雷 摄

2023年邮政快递业服务现代农业品牌项目发布

业务量超千万件的金牌项目共143个

品、蔬菜、药材及其制品、观赏植物、粮食及其副产品等品类；四是服务模式更优，快递企业主动适应直播带货模式对快递急速揽收、服务时效等提出的新要求，对揽收模式进行优化升级，成立专门揽收服务团队，提供更加“快、稳、准”的服务；五是服务链条延伸，部分快递企业不仅为农民提供寄递服务，还积极打造直播团队助力销售，构建生鲜产品线上销售平台；六是业务流程再造，快递企业加大农产品仓储和冷链投入，提前进行运力物

料储备，优化运输路径，精减中间环节，减少农产品损耗，有效降低物流成本；七是助力脱贫发展，加大对脱贫地区的关注力度，打造出17个典型县级项目，主要涉及9个省（区）14个脱贫县、5个国家乡村振兴重点帮扶县，农产品品类多达14种。

邮政快递业服务现代农业品牌项目的确定，可以让社会各界看到行业与农村电商、与现代农业协同发展的成果；也可以充分发挥典型引领作用，带动更多地区邮政快递企业

深度服务农产品流通，进而形成更多更加优秀的解决方案。

下一步，国家邮政局将指导各地邮政管理部门加强典型经验推广，让好的经验成为普遍做法，让有效的品牌项目成为广泛的助农举措。同时，多角度、全方位、立体式介绍金牌项目，让一批金牌项目“立起来”，激发全行业更好开展服务现代农业工作，推动邮政快递更好成为农产品出村、产业兴旺、乡村振兴的有力载体，促进乡村产业高质量发展。

完善职业技能等级认定机制、评价政策，强化指导服务

陕西确保“新八级工”制度落地落实

为推动制度落地落实，陕西明确新设职业技能等级认定要求。学徒工的转正定级考核，由用人单位在其跟随师傅学习期满和试用期满后，依据本单位有关要求，其中参加中国特色企业新型学徒制的学员按照培养目标进行考核定级。特级技师的评聘一般在有高级技师的职业（工种）领域中设立，实行岗位聘任制，优秀技师达到相关要求的，可越级评聘。首席技师的评聘原则上从特级技师中产生，优秀高级技师达到相关要求可越级评聘首席技师，其要在技术技能领域作出重大贡献，或本地区、本行业企业公认具有高

超技能、精湛技艺的高技能人才。同时，措施鼓励符合条件的企业扩大评价范围、提升评价等级，积极承担社会评价服务。支持职业学校毕业生“人证互通”，要求职业学校对接产业发展和用人单位需求，结合日常表现、课程成绩和实践成绩综合评价学生技能水平，其中技工院校工学一体化专业学生学期考核成绩可直接转化等级评价结果。进一步扩大自主评价权，对职业分类大典未列入但企业生产经营中实际存在的技能岗位，可按照相邻相近原则对应到职业分类大典内职业（工种）实施评价。鼓励专业技术人员参加技能评价，

实行对应专业理论知识免试。

此外，还要求以企业为主体，摸清辖区内以技能人员为主体的规模以上企业底数，掌握职工规模、职业（工种）、技能结构等情况，建立企业自主评价流程清单，制定分层分类实施举措。强化指导服务，简化工作程序，采取上门服务、现场办理、告知承诺等方式，做好备案服务，指导企业加强评价基础能力建设，健全认定流程、评价方式、考评队伍等质量管理体系，及时提供评价技术支持服务。加大宣传力度，提高“新八级工”政策知晓度，确保制度落地落实。

筛选明前茶

3月29日，在湖南省衡阳市衡山县开云镇双全新村衡山生态茶场，工作人员在筛选明前茶（无人机照片）。

随着气温回暖，各地迎来春茶采摘高峰，茶农们抢抓农时采茶、制茶。

新华社发（曹正平 摄）

内蒙古600余场次招聘活动将提供32万个岗位

本报讯（记者李玉波）日前，内蒙古“春风行动”专项活动全面启动，活动将持续至4月上旬，全区预计组织线上线下招聘活动600余场次，提供就业岗位约32万个。

此次活动以有就业创业意愿的农村牧区劳动者，特别是脱贫人口（含防止返贫监测对象）、有用工需求的用人单位以及其他有就业创业意愿的劳动者为服务对象，广泛开展线上线下招聘活动，提供全方位、多形式的公共就业服务，确保服务有措施、留岗有关怀、返岗有组织、生活有保障。

自活动启动以来，各盟市、旗县（市、区）积极响应、迅速行动。锡林郭勒盟的正蓝旗就业服务中心在正蓝旗零工市场率先启动了“2024年春风行动暨春暖农民工”活动，集中提供就业帮扶。

赤峰市人力资源和社会保障部门联合多部门举办“春风行动”2024年专场招聘会活动，联动举办线上线下招聘活动，设立企业招聘展台，为有招聘需求的企业和有求职需求的个人搭建交流平台。

兴安盟2024年“春风行动暨春暖农民工”专场招聘会通过搭建劳务对接平台的方式拓宽城乡就业渠道，重点为农村劳动力、失业人员等群体提供就业创业服务，为企业输送高质量人才。



筛选明前茶

3月29日，在湖南省衡阳市衡山县开云镇双全新村衡山生态茶场，工作人员在筛选明前茶（无人机照片）。

随着气温回暖，各地迎来春茶采摘高峰，茶农们抢抓农时采茶、制茶。

新华社发（曹正平 摄）